

Opole, 08.01.2021 r.

ZP/1/2020

Zgodnie z wnioskami złożonymi przez wykonawców w dniu 07.01.2021 r. zamawiający wyjaśnia treść dokumentacji istotnych warunków zamówienia (diwz) w postępowaniu na świadczenie usług ochrony osób i mienia wraz z monitoringiem obiektów Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Opolu, którego wartość jest mniejsza niż 750 000 euro, prowadzonego na podstawie art. 138o ustawy Prawo zamówień publicznych.

Oryginalna treść pytań zadanych przez wykonawców oraz udzielonych odpowiedzi przez zamawiającego:

Pytanie nr 1.

Proszę o dokładne wskazanie, w jakie środki przymusu bezpośredniego mają być wyposażeni pracownicy ochrony?

Odpowiedź na pytanie nr 1.

Środki przymusu bezpośredniego wymagane dla pracowników ochrony i grupy interwencyjnej są szczegółowo określone w art. 12 ustawy z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej (Dz.U. 2019.2418 t.j.). Wybór środków przymusu bezpośredniego jest decyzją Wykonawcy stosownie do potrzeb w danej sytuacji.

Pytanie nr 2.

Proszę o informację, czy pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy musi posiadać umowę na pełny etat?

Odpowiedź na pytanie nr 2.

Pracownik zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy musi posiadać umowę na pełny etat.

Pytanie nr 3.

Czy osoby zatrudnione mogą posiadać orzeczenie o stopniu niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie nr 3.

Osoby zatrudnione nie mogą posiadać orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Pytanie nr 4.

Zamawiający wymaga środki przymusu bezpośredniego, którymi posługiwać się mają pracownicy ochrony, zgodnie z art. 12 ustawy o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej (Dz.U. 2019.2418 t.j.). Prosimy o wyszczególnienie jakie środki mają posiadać pracownicy?

Odpowiedź na pytanie nr 4.

Środki przymusu bezpośredniego wymagane dla pracowników ochrony i grupy interwencyjnej są szczegółowo określone w art. 12 ustawy z dnia 24 maja 2013 r. o środkach przymusu bezpośredniego i broni palnej (Dz.U. 2019.2418 t.j.). Wybór środków przymusu bezpośredniego jest decyzją Wykonawcy stosownie do potrzeb w danej sytuacji.

Pytanie nr 5.

Prosimy o informację czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienia osób niepełnosprawnych do realizacji zadania?

Odpowiedź na pytanie nr 5.

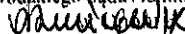
Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia osób niepełnosprawnych do realizacji zadania.

Pytanie nr 6.

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający w związku z zapisem § 3 ust. 11 Załącznika nr 9 do DIWZ nie dopuszcza do realizacji przedmiotowego zadania osób niepełnosprawnych posiadających stwierdzony (orzeczeniem wydanym przez Zespoły ds. Orzekania o Niepełnosprawności lub decyzją lekarza orzecznika ZUS) stopień niepełnosprawności?

Odpowiedź na pytanie nr 6.

Zamawiający nie dopuszcza do realizacji przedmiotowego zadania osób niepełnosprawnych posiadających stwierdzony (orzeczeniem wydanym przez Zespoły ds. Orzekania o Niepełnosprawności lub decyzją lekarza orzecznika ZUS) stopień niepełnosprawności.

PREZES
Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego


Elżbieta Kmiecik