

Wytyczne

dotyczące zasad postępowania w Wojewódzkim Sądzie Administracyjnym w Opolu w przypadku stwierdzenia u pracownika zakażenia wirusem SARS-CoV-2 lub kontaktu pracownika z osobą zakażoną

1. Zasady postępowania w przypadku stwierdzenia u pracownika zakażenia wirusem SARS-CoV-2

Osoba, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, od dnia uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, jest poddana obowiązkowej izolacji w warunkach domowych, chyba że osoba ta została skierowana do izolatorium lub poddana hospitalizacji.

Po zakończeniu izolacji i przy braku oznak wskazujących na dalszy rozwój zakażenia, pracownik powinien stawić się do pracy.

2. Zasady postępowania w przypadku kontaktu pracownika z osobą zakażoną wirusem SARS-CoV-2

1) Pracownik prowadzi wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 lub z nią zamieszkuje:

Osoba prowadząca wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 lub z nią zamieszkująca, od dnia uzyskania przez taką osobę pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, jest obowiązana poddać się kwarantannie trwającej do upływu 7 dni od dnia zakończenia izolacji osoby, z którą prowadzi wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkuje.

Po zakończeniu okresu kwarantanny, pracownik powinien stawić się do pracy.

2) Pracownik miał kontakt z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2:

Osoby, które miały bliski kontakt z osobą zakażoną podlegają kwarantannie przez okres 10 dni, licząc od dnia następującego po kontakcie.

Po zakończeniu okresu kwarantanny, pracownik powinien stawić się do pracy.

PREZES
Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego
w Opolu

Elżbieta Kmieciak